



Wojewoda Opolski

SC [REDACTED].2026.TB

Opole, dnia 18.09.2026 r.

ZEZWOLENIE

na pracę cudzoziemca na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie art. 6 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2025 r., poz. 621 ze zm.) oraz art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U. z 2025 r., poz. 1691)

po rozpatrzeniu wniosku podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi:

Przedsiębiorstwo [REDACTED] 9, adres do
doręczeń: v [REDACTED] com

wydaję zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla

Pana/Pani [REDACTED] Shafiei

obywatela/obywatelki: Iran

data urodzenia i płeć: 09.07.1984 r. mężczyzna

posiadającego dokument podróży: paszport, seria i numer: U [REDACTED], data wydania: 16.09.2025 r., data ważności: 16.09.2030 r.

na stanowisku / w rodzaju pracy: [REDACTED]

na podstawie: Umowa o pracę na czas określony

w wymiarze czasu pracy: 1/1

za miesięcznym wynagrodzeniem brutto nie niższym niż: 8 000,00 zł/miesięcznie

Zezwolenie na pracę jest ważne od 18.09.2026 r. do 31.08.2029 r.

UZASADNIENIE

Firma Przedsiębiorstwo "PORJOT" Pordzik Jerzy wystąpiła do Wojewody Opolskiego z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, Pana(i) Mohammad Shafiei na okres od 01.09.2026 r. do 31.08.2029 r. Z uwagi na to, iż rozpatrzenie przedmiotowego wniosku nastąpiło 18.09.2026 r. początkowy termin ważności zezwolenia na pracę tj. 01.09.2026 r. nie został uwzględniony. Zgodnie z zapisem art. 35 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego, Wojewoda Opolski 18.09.2026 r. wydał decyzję w przedmiotowej sprawie i w związku z powyższym termin ważności zezwolenia określony został od tej daty. Biorąc powyższe pod uwagę, zezwolenie na pracę jest ważne jak w rozstrzygnięciu.

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, zwanej dalej „ustawą”. Niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu i pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi decyzji o wydaniu zezwolenia na pracę oraz do uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków określonych w zezwoleniu na pracę (art. 17 ust. 1 pkt 1 i 7 ustawy). Zgodnie z art. 17 ust. 1 pkt 2 ustawy przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi podmiot powinien przekazać za pośrednictwem systemu teleinformatycznego kopię umowy zawartej z cudzoziemcem.

Zgodnie z art. 20 ustawy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi ma obowiązek powiadomić wojewodę, który wydał zezwolenie na pracę, za pośrednictwem systemu teleinformatycznego o:

- 1) zmianie siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego pracę lub pracodawcy użytkownika – w przypadku gdy zezwolenie dotyczy wykonywania pracy tymczasowej,
- 2) przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę,
- 3) zmianie nazwy stanowiska pracy bez zmiany zakresu obowiązków cudzoziemca,
- 4) niepodjęciu przez cudzoziemca pracy w okresie 2 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę,
- 5) przerwaniu przez cudzoziemca pracy na okres przekraczający 2 miesiące,
- 6) zakończeniu przez cudzoziemca pracy wcześniej niż 2 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę

– w terminie 7 dni od dnia zaistnienia tych okoliczności.

Niedopełnienie powyższych obowiązków jest zagrożone karą grzywny nie niższą niż 500 zł (art. 84 ust. 7 ustawy).

Zgodnie z art. 16 ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z wymogów określonych odrębnymi przepisami, od których spełnienia jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za pośrednictwem organu, który wydał decyzję, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania, podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

